



Tjänsteutlåtande

Handläggare: Monika Johansson

Utfärdat 2025-05-15

Ärendenummer FSF-2024-03559

E-post: Monika.Johansson@forskola.goteborg.se

Redovisning av uppdrag att på två förskolor införa sju timmars arbetsdag samt plan för sju timmars arbetsdag som norm i utsatta områden

Förslag till beslut

1. Förskolenämnden beslutar att uppdraget att på två förskolor införa sju timmars arbetsdag anses avslutat. Införandet ska omfatta förskollärare och barnskötare i förskolor där andelen utbildad personal är låg i något av Göteborgs stads socioekonomiskt utsatta områden.
2. Förskolenämnden beslutar att anta införandeplan för sju timmars arbetsdag.

Sammanfattning

Förskolenämnden har gett förvaltningen i uppdrag att införa sju timmars arbetsdag på två förskolor i socioekonomiskt utsatta områden i Göteborg, där andelen utbildad personal är låg. Detta ska utvärderas (bilaga 1) för att kunna införas bredare. Kommunfullmäktige har också uppdragit att utöka detta till ytterligare två förskolor inför 2025.

I uppdraget ingick att utforma en införandeplan (bilaga 2) med sju timmars arbetsdag som norm i utsatta områden.

Utvärderingen visar att rektorer och personal är positiva, men att det är för tidigt att avgöra de fullständiga effekterna av sju timmars arbetsdag. Det finns dock tecken på förbättrad arbetsmiljö och lägre sjukfrånvaro.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Förvaltningen bedömer att införandet av sju timmars arbetsdag på ytterligare två förskolor för 2026 beräknas ge en ökad kostnad om cirka 3,8 miljoner kronor. För 2027 beräknas föreslagna förskolor generera ytterligare ökade kostnader om cirka 2,1 miljoner kronor. När de enheter som redan har infört insatsen räknas med, blir kostnaden cirka 10 miljoner kronor för 2026 och 13 miljoner kronor för 2027. Kostnaden avspeglar antalet avdelningar inom respektive enhet. Föreslagna enheter för 2026 har sammanlagt 15 avdelningar medan föreslagna enheter för 2027 har åtta avdelningar.

Förvaltningens beräkning har utgått från grundbemanning om tre pedagoger per avdelning, med reducerad arbetstid om 35 timmar per arbetsvecka. Detta ger 15 timmar i veckan per avdelning som ska ersättas för att bibehålla öppettider och personaltäthet vilket genererar kostnader för den extra bemanning som krävs.

Förskolor	Ökade kostnader per år på tillförda förskolor (tkr)
Enheter 2024	3 250
Enheter 2025*	3 990
Enheter 2026*	3 827
Enheter 2027*	2 139
Totalt för samtliga enheter i insatsen	13 206

Fotnot: Beräkning avser en helårsprognos.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

I Sveriges kommuner och regioners ”Öppna jämförelser, förskola 2022” (SKR, 2022) anges legitimerade förskollärare som avgörande för just förskolans kvalitet. Utifrån ett barnperspektiv är det svårt att mäta om förutsättningarna för barnens utbildning och undervisning förbättras av att sju timmar arbetsdag införs på förskolan. Det är för tidigt att dra slutsatsen att införandet bidragit till ökad förskollärartäthet eller fler utbildad personal på redovisade förskolor eftersom införandet sammanfallit med att fler förskollärare med legitimation har anställts i förvaltningen och att flera förskolor samtidigt har ökat andelen förskollärare.

Ett perspektiv, som kommit fram vid rektors schemaläggning för sju timmars arbetsdag, är att det är utmanande att planera för att barnen inte ska behöva skapa fler relationer i mötet med ytterligare personal som införandet av sju timmars arbetsdag innebär.

Barnkonventionen

Förvaltningens tillvägagångssätt ligger i linje med nämndens ansvar i skollagen och därmed även i enlighet med barnkonventionens intentioner.

Samverkan

Information har skett med de fackliga organisationerna vid förvaltningssamverkan den 10 juni 2025.

Bilagor

1. Utvärdering av införandet av sju timmars arbetsdag
2. Införandeplan - sju timmars arbetsdag på förskolor i särskilt utsatta områden

Ärendet

Ärendet handlar om att redovisa ett införande av sju timmars arbetsdag på fyra kommunala förskolor i socioekonomiskt utsatta områden i Göteborg, där andelen utbildad personal är låg. Detta ska utvärderas (bilaga 1) och en plan för införande (bilaga 2) för sju timmars arbetsdag som norm ska tas fram.

Beskrivning av ärendet

Uppdraget gavs i samband med nämndens sammanträde den 31 maj 2023 (§ 113).

De förskolor som införde sju timmars arbetsdag i januari 2024 är Eriksbo Västergärde 12 och Konvaljegatan 8. Insatsen utökades med ytterligare två förskolor, Galaxgatan 1 och Korsåsliden 29 förskola/ Smaragdsgatan 28 (sammanslagna förskolor) med start i mars respektive april 2025.

Införandet på dessa förskolor redovisas i utvärderingen (bilaga 1) där förvaltningens sammantagna bedömning är att det är för tidigt att avgöra vilka effekter ett införande av sju timmars arbetsdag bidragit till utifrån högre andel utbildad personal. Det finns dock indikationer på att ett införande kan bidra till en förbättrad arbetsmiljö och sänkta sjuktal.

Införandeplanen (bilaga 2) utgår från detta ärende samt det parallella uppdraget att utreda särskilda anställningsvillkor för att attrahera och behålla fler förskollärare till förskolor i utsatta områden, med socioekonomiskt index över 175 (diarienummer: N608-3330/23).

Förvaltningens bedömning

Utifrån genomförd utvärdering bedömer förvaltningen att införandet av sju timmars arbetsdag inte fullt ut kan påvisa att insatsen har effekt för att locka fler utbildade till utsatta områden. Förvaltningen fortsätter utvärdera de förskolor där införande skett samt de förskolor som påbörjar ett införande av sju timmars arbetsdag.

I den införandeplan som föreslås gör förvaltningen bedömningen att det år skulle kosta cirka 3,8 miljoner samt år två cirka 2,1 miljoner för att utöka med ytterligare fyra enheter 2026 och 2027. Den sammantagna kostnaden för förvaltningen med samtliga enheter inkluderade blir cirka 10 miljoner för 2026 och 13 miljoner för 2027. Socioekonomiskt index uppdateras en gång per år, vilket kan innebära att förutsättningarna för införandet av sju timmarsarbetsdagar kan komma att förändras. Förvaltningen behöver därför bedöma utifrån förändrat indexvärde om insatsen fortsatt skall pågå på beslutade enheter.

Johan Olofson

Eva Berg

Förvaltningsdirektör

Avdelningschef Förskola

